

COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 28-12-2023

Riferim. Prop. N. 26 del 28-12-2023 Immediatamente esecutiva S

OGGETTO:	PRESA D'ATTO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO PER L'ANNO 2023.
-----------------	---

L'anno **duemilaventitre** del giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **17:10** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle adunanze, in seguito ad invito di Convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

SIVIGLIA GIUSEPPE COSMO	SINDACO	P
CANEPA NICOLO' GIUSEPPE	ASSESSORE	P
LO BIANCO MARIANO	ASSESSORE	P
MARINO DOROTEA	VICE SINDACO	P
DORANCRICCHIA FRANCESCO	ASSESSORE	A
MICCICHE' DARIO	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 5 e assenti n. 1

Presiede il SINDACO, **GIUSEPPE COSMO SIVIGLIA**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, **DOTT.SSA ADRIANA MANTA**

Il SINDACO, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Oggetto: Presa d'atto ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2023. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Economico Decentrato per l'anno 2023.

Il Responsabile del Servizio del Personale

Richiamato l'art. del C.C.N.L. dei dipendenti del CCNL 2019/2021 che dispone in merito alla procedura per la stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo Accordo Economico;

Vista la Determinazione Dirigenziale Settore Finanziario e Tributi n. 313 del 10/05/2023 all'oggetto: "Costituzione provvisoria Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023";

Vista la Determinazione Dirigenziale Settore Finanziario e Tributi n. 278 del 29/11/2023 all'oggetto: "Rettifica determinazione n. 313 del 10/05/2023, costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023";

Vista la Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 78 del 06/07/2023 "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023."

Richiamata la Delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 170 del 22/12/2021 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa;

Considerato che questa Amministrazione ha aperto un negoziato con le Organizzazioni Sindacali per la definizione delle materie demandate alla contrattazione decentrata dal predetto contratto di lavoro;

Visto il verbale di Delegazione Trattante n. 9 del 23/11/2023;

Che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Accordo Economico anno 2023 è stato trasmesso in data 30/11/2023 a mezzo Pec al Collegio dei Revisori dei Conti, il quale in data 23/12/2023 ha rilasciato la certificazione sulla relazione illustrativa costituzione e ripartizione fondo, risorse decentrate anno 2023;

Vista la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori;

Dato atto che questo Ente con Delibera della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 71 del 22/06/2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, Piano della Performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.leg.vo 27/10/2009, n. 150;

Considerato che nulla osta, in termini di leggi e di vincoli finanziari, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di ripartizione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023;

Ritenuto opportuno procedere alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Accordo Economico anno 2023 e autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

PROPONE

- 1) Prendere atto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Accordo Economico anno 2023 ;
- 2) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL del 22/01/2004 alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo allegato al presente atto;
- 3) di dare atto che il contratto conserverà la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati integrativi;
- 4) di dare atto che il testo contrattuale dovrà essere trasmesso, entro 5 giorni dalla sottoscrizione del contratto, all'ARAN;
- 5) di disporre, la pubblicazione del presente atto, sul sito istituzionale del Comune e la sua trasmissione alla rappresentanza sindacale unitaria nonché all'ARAN ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL 22/01/2004;
- 6) dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91.

Il Responsabile del Servizio del Personale

G. Stassi



Oggetto: Presa d'atto ripartizione Fondo risorse decentrate anno 2023. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Economico Decentrato per l'anno 2023.

**PARERI AI SENSI DELL'ART.49, DELL'ART. 147, COMMA 1 E DELL'ART. 147/BIS D.lgs 267/2000,
COME MODIFICATO DAL D.L. 174/2012,
E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI**

=====

Il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi, per la **REGOLARITA' TECNICA**, ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Responsabile
del Settore Finanziario e Tributi
M. R. Napoli



Il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi:

In ordine alla regolarità contabile, ha espresso parere **FAVOREVOLE**.

OVVERO

In ordine alla regolarità contabile, ha espresso parere **NON FAVOREVOLE** per le seguenti motivazioni:

OVVERO

In ordine alla regolarità contabile, dichiara che il parere non è dovuto in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziario e/o sul patrimonio dell'Ente.

Il Responsabile
del Settore Finanziario e Tributi
M. R. Napoli



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Relazione tecnico-finanziaria anno 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

In seguito alla sottoscrizione del CCNL 16.11.2022 si è proceduto alla predisposizione del CCDI accordo economico per l'anno 2023 che si applica al personale dipendente non dirigente e non titolare di PO/AP.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto integrativo a cui si riferisce la presente relazione tratta esclusivamente materie di natura economica inerenti l'anno 2023.

In esso:

- si descrive la composizione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2023, sia per quanto riguarda la parte fissa che per quella variabile certificato dal Collegio dei Revisori.
- si definiscono le risorse destinate alle indennità previste dalla normativa contrattuale di livello nazionale, indicando le relative risorse disponibili all'interno del Fondo (indennità di turno, indennità "condizioni di lavoro", indennità di specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di servizio esterno, etc...).

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi n.313 del 10/05/2023 ,modificata dalle determinazioni dirigenziali n.ro 854 del 29/11/2023, per un totale di € 280.288,78 in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 173.854,16
Risorse variabili	€ 106.434,62
TOTALE	€ 280.288,78

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 173.854,16 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 172.935,74

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL
21/05/2018

Descrizione	Importo
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI.	€ 3.104,66
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 10.816,49
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	€ 9.401,60
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019/2021(art.79,co 1, lett b) PARI A € 84,50 PER CIASCUN DIPENDENTE PRESENTE ALLA DAT DEL 31/12/2018(con calcolo del personale part-time in modo pieno)	€ 8.450,00
DIFFERENZIALE POSIZIONE DI SVILUPPO CCNL 2019/2021	€ 7.564,06
DIFFERENZIALE STIPENDIALE CAT. D3 E B3	€ 3.649,77
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 23.246,65
DECURTAZIONE NON PERMANENTE DERIVANTI DA ERRONEE COSTITUZIONI DEI FONDI ANNI 2011/2020	€18.821,51
TOTALE	€ 173.854,16

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 106.434,62 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
QUOTA PROGETTUALITA' FINANZIATA CON I PROVENTI ART.208	€ 18.442,89
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D. L. 78/2010	€ 3.762,88
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 14.680,01
INCENTIVI IMU-TARI	€ 24.800,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 40.000,00

INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021	€ 16.900,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 10.054,61
Risorse variabili non soggette al limite	€ 91.754,61
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 106.434,62

Illustrazione

Ai sensi dell'art. 67 co. 1 prima alinea, si prevede che: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. omissis.....

" L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

Preso atto delle disposizioni normative che sono state dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 ed in particolare dell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

1. ..omissis...

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. **A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.***

Dato atto che:

l'importo delle risorse anno 2023 ammonta a € 280.288,78;

la decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, pari € 27.008,73 è calcolata secondo le disposizioni della Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato

;

il tetto di spesa di cui all'art. 23 co. 2 D.lgs. 75/2017 ammonta ad € 185.622,74

Considerato che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 seconda alinea si prevede che: "Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. "

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Dato atto, pertanto, che il fondo è il seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 173.854,16
Risorse variabili	€ 106.434,62
Totale risorse	€ 280.288,78
Totale risorse soggette al limite	€ 175.185,59
Limite fondo 2016	€ 185.622,74
Eventuale riduzione per superamento limite 2016	0

Sezione III Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art.68 c.1, risorse impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità – quota fondo 2018. (art. 68 co. 1)	€ 12.007,08
Progressioni orizzontali - Risorse per progressioni economiche consolidate, impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità 2018. (art. 68 co.1)	€ 47.335,73
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 1.363,44
Altro	
Totale	€ 60.706,25

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo	(+) € 280.288,78
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 60.706,25

Risorse a destinazione vincolata	€ 83.242,89
TOTALE	€136.339,64

Descrizione	Importo
Compensi diretti ad incentivare la produttività	€ 68.285,03
Indennità condizioni di lavoro	€ 9.000,00
Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art 24 comma 1 CCNL personale P.M.	€ 24.554,61
Compensi specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/05/2018	€ 27.000,00
Indennità servizio esterno Personale di P.M. di cui all'art. 56 – quinquies CCNL dall'1/11/2019	€ 7.500,00
TOTALE	€ 136.339,64

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 60.706,25
Somme regolate dal contratto	€ 219.582,53
Totale	€ 280.288,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa soggetto al limite e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 soggetto al limite

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	€ 150.515,38	€ 160.505,58	9.990,20
Risorse variabili	€ 35.107,36	€ 14.680,01	-20.427,35
Residui anni precedenti			
Totale	€185.622,74	€ 175.185,59	-10.437,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Non tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico codice di bilancio 01.10-1.01.01.004 perché le quote relative a progressioni economiche consolidate, indennità di comparto e indennità per il personale educativo e scolastico sono già previste nei vari centri di costo quale voce retributiva.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo per l'incentivazione del personale per l'anno 2023 trovano copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2023/2025 nel seguente modo:

Sulle voci degli stipendi (oltre oneri e irap):

- € 47.335,73 risorse per progressioni economiche consolidate 2023;
- € 12.007,08 risorse per indennità di comparto ;
- € 1.363,44 risorse per indennità personale scolastico;
- € 24.800,00 su codice bilancio 0104-101;
- € 40.000,00 su codice bilancio 01.06-101;
- € 18.442,89 su codice bilancio 01.03-101;
- € 136.339,64 su codice bilancio 01.10-1.01;

San Giuseppe Jato, 21.12.2023

Il Responsabile del Settore
Finanziario e Tributi
Rag. Maria Rosa Napoli

COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

Città Metropolitana di Palermo

Data 23/12/2023	OGGETTO: Certificazione sulla relazione illustrativa costituzione e ripartizione fondo, risorse decentrate anno 2023
-----------------	--

L'anno 2023, il giorno ventitre del mese di dicembre, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per certificare in merito alla relazione illustrativa costituzione e ripartizione fondo, risorse decentrate anno 2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti premette che:

- vista la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2023 del personale non dirigente del Comune San Giuseppe Jato sottoscritta tra le parti in data 23/11/2023;
- esaminata la documentazione sopra citata che si intende qui integralmente richiamata;
- visto l'art.4 comma 3 del CCNL Regioni e delle autonomie Locali del 22/01/2004 in merito al controllo, affidato a questo Collegio, "sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio";
- visto, altresì, l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.lgs. 165/2001 secondo cui "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.";
- visto il successivo comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs . 165/2001 ove si precisa che le Relazioni illustrative e tecnico-finanziarie "vengono certificate dagli organi di controllo";
- viste le disposizioni contenute nel comma 1 dell'art. 40-bis dello stesso decreto legislativo secondo cui "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.";
- che l'Ente con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, si attende maggiori risultati in termini di efficienza ed efficacia della macchina amministrativa per il raggiungimento degli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione;
- tenuto conto che l'Ente non ha però adottato il piano esecutivo della performance e la relazione sulla performance da redigersi rispettivamente entro il 31 gennaio e 30 giugno di ogni anno. Art. 10, c.1 lett a) e b) del dlgs 150/2009 come modificato dall'art 8 del dlgs 25/05/2017 n. 74 . " l'assegnazione in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato " (sez. controllo Veneto, deliberazione n. 161/PAR/2013; Sez. controllo Puglia, deliberazione n.123/PAR/2013 e 15/PAR/2016), pregiudicando pertanto, la possibilità di distribuire le risorse legate alla produttività;
- tenuto conto della certificazione della costituzione definitiva del fondo risorse decentrate 2023, di codesto collegio ove:
 - Si accertava che la costituzione totale del Fondo al netto delle voci non soggette al vincolo - anno 2023 è pari a Euro 237.172,13, non superiore rispetto al 2016, pari a Euro 268.195,88;
- vista la relazione illustrativa del fondo 2023 per il personale non dirigente della Rag. Marisa Napoli;
- visto che il fondo per le risorse destinate alle Politiche di Sviluppo ed Incentivazione del personale non Dirigente - anno 2023, trova complessivamente copertura finanziaria, ai capitoli di spesa ivi indicati;
- si rammenta che in seguito a quanto precedentemente indicato sulle risorse legate alla produttività: ai sensi dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011, paragrafo 5.2 lettera a) per la spesa di personale:.... "In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione

collettiva nazionale". Ne consegue, pertanto, che la sola quota stabile del fondo, in quanto obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, confluisce nell'avanzo vincolato di ogni singolo anno, le risorse variabili restano definitivamente acquisite al bilancio come economie di spesa. Quindi le risorse trasportate, ancorché di parte stabile, debbono essere qualificate, nel fondo degli anni successivi, come risorse a carattere strettamente variabile, con espresso divieto, quindi, di utilizzarle per finanziare altre spese;

CERTIFICA

a rispondenza dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica anno 2023 ai vincoli di bilancio ed a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi e per gli effetti degli art. 40 e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, con le osservazioni e precisazioni di cui sopra.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Michelangelo Aurnia

Dott.ssa Rosaria Murabito

Dott. Giulio Panepinto

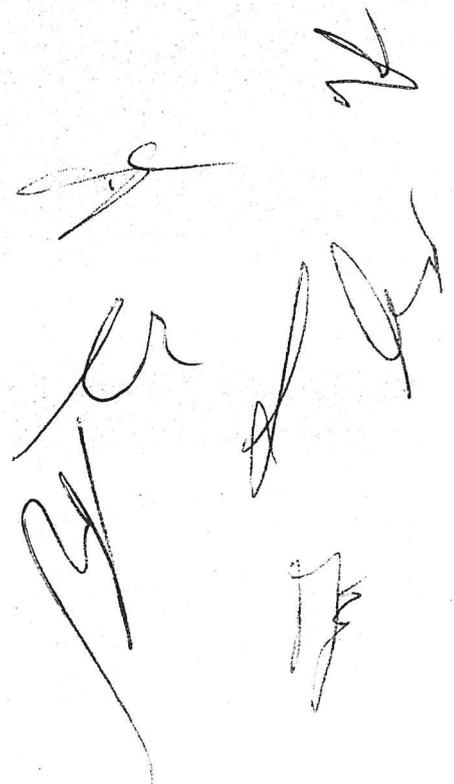
(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Comune di san Giuseppe Jato

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ACCORDO ECONOMICO

ANNO 2023

A collection of approximately seven handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster on the right side of the page. The signatures vary in style and length, some appearing as simple strokes and others as more complex cursive or stylized marks.

Art. 1

Preso d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibile

Fondo Risorse decentrate anno 2023

Le parti prendono atto:

1. Che con le determinazioni del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi n.313 del 10.05.2023 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, le cui risorse ammontano complessivamente ad € 285.391,28; 280.283,78

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2023 al fine di rientrare nei limiti del tetto del fondo risorse decentrate anno 2016 subisce la riduzione pari ad € 1.033,36.

3. Che le risorse del Fondo 2023 ammontano a € 284.357,92 così distinte:

Composizione fondo	Importo	
Risorse stabili		€ 173.854,16
Risorse variabili	€ 106.430,62	€ 111.537,12
Decurtazione ai fini del limite 2016		€ 1.033,36
TOTALE	€ 280.283,78	€ 284.357,92

Art. 2

Utilizzo delle risorse decentrate stabili

Art. 80 comma 1 CCNL 2019/2021

- a) *Finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali in essere Art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL dell'01/04/1999*

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivo ad € **47.335,73** e sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate stabili.

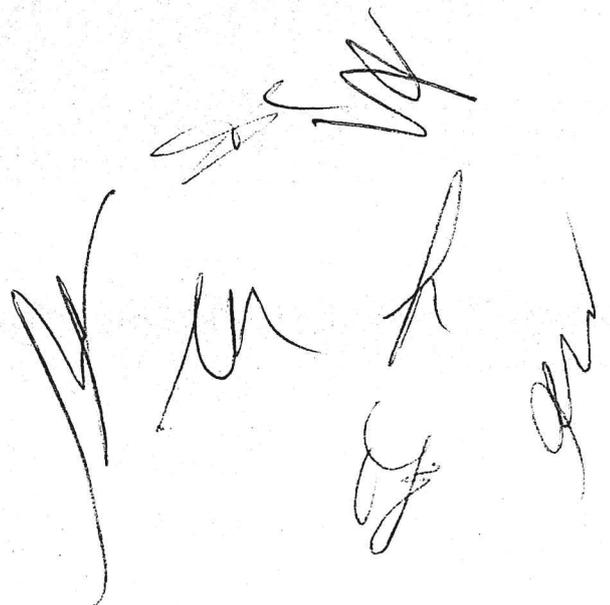
- b) *Finanziamento dell'indennità di comparto*

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

Per l'anno 2023 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili previsto in misura pari ad € **12.007,08**

Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) per € **1.363,44**

Totale somme non disponibili per la contrattazione € 60.706,25

Several handwritten signatures in black ink, appearing to be official approvals or signatures of the parties involved in the document.

Utilizzo risorse decentrate

art.80

Indennità condizioni di lavoro art.84-bis CCDI 2019/2021 (Art. 70 bis CCNL 2016/2018)

Per l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo si rinvia al contenuto dell'art. 22 del C.C.D.I. 2023/2025. Per ciascuna tipologia di indennità si individuano le figure professionali aventi diritto.

- *Attività implicante maneggio valori*

L'Economo e in sua assenza al Vice Economo, altri agenti contabili.

- *Attività Esposte a rischio*

Operai, operatori cimiteriali, messi comunali

- *Attività disagiate*

autista scuolabus

Totale risorse assegnate € 6.000,00

€ 9.000,00

Art. 30 e 31 CCDI 2019/2021

- *Finanziamento delle indennità di turno*

Al personale di Polizia Municipale, in applicazione del CCNL, è corrisposta un'indennità per il servizio di turnazione svolto.

- *Finanziamento trattamento per attività prestata in giorno festivo*

Personale di P.M. e Operai

- *Finanziamento indennità di reperibilità –*

Il servizio di pronta reperibilità viene attribuito in base a quanto già determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni predisposto facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità.

Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 11 per dodici ore ed € 22,00 per le giornate festive.

Servizio di polizia municipale, operai, Stato civile, servizi cimiteriali.

Somme da destinare a tali istituti € 22.000,00 € 24.854,01

Indennità di servizio esterno art.21 CCDI 2019/2021

1. L'indennità compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

2. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità pari ad un importo giornaliero lordo di € 2,00 5,00

3. Le singole voci dell'indennità del servizio esterno non sono cumulabili fra loro.

4. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano, nell'arco della giornata, svolti servizi sul territorio per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene di norma mensilmente, sulla base dei dati desunti: a) dal sistema di rilevazione presenze/assenze; b) dalla attestazione del Comandante, o suo delegato, in merito allo svolgimento dei servizi esterni per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

Somme da destinare a tale istituto € 3.000,00 € 7.500,00

ART. 84 CCNL 2019/2021

Finanziamento Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 comma 1 CCNL 16/11/2022

Per l'attribuzione dell'indennità si rinvia al contenuto dell'art. 24 del CCDI 2023-2025.

Viene assegnata risorsa pari a € 27.000,00

Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 2016/2018

Compensi per specifiche disposizioni di legge espressamente previste a favore del personale

Al Finanziamento degli incentivi da specifiche disposizioni di legge è destinato un importo pari ad euro € 98.400,00 di cui

- per incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016..... euro 40.000,00;
- Incentivi tributari IMU e TARI (L.145/2018).....euro 24.800,00;
- Art. 208 c.d.s. per progettualità euro 33.600,00 (13.442,39)

Art. 78, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021

Compensi diretti ad incentivare la produttività

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento dei sopra citati istituti, previsti dall'art. 78 del CCNL 2019/2021 e non utilizzate, confluirà nei Compensi diretti ad incentivare la produttività che si quantifica in € 67.251,67 ^{€ 68.235,03} somma ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati alle stesse e in base al grado di realizzazione degli obiettivi, per incentivare la performance individuale in base al punteggio assegnato dal dirigente a ciascun/a dipendente non dirigente con la scheda di valutazione.

Vedi allegati:

1. Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 allegato "A"

Letto confermato e sottoscritto.

San Giuseppe Jato, li 23-11-2023

UIC P...
6

CGIL

CGIA
CGIA

Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2023

RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
ART. 80		
art. 78, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	47.335,73
art. 78, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	12.007,08
art. 78, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
art. 78, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.363,44
art. 78, comma 1	Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE		60.706,25

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Piani e progetti di lavoro approvati	
	Indennità di rischio, disagio ,maneggio valori fino al 31.10.2019	
art. 78, comma 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro	9.000,00
art. 78, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità	24.554,61
art. 84, comma 2, lett e	indennità per specifiche responsabilità	27.000,00
art. 80, comma 2, lett. f)	Indennità di servizio esterno	7.500,00
	Progressioni economiche orizzontali	
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Produttività'. Performance.	68.285,03
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici	
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003,i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	40.000,00
art. 67, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	
art. 67, comma 2, lett. i)	Incentivi tributari IMU e TARI (l.145/2018)	24.800,00
art. 67, comma 2, lett. j)	Quota progettualità' finanziata con i proventi art 208	18.442,89
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		219.582,53

SINTESI RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO

FONDO risorse decentrate	280.288,78
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA	83.242,89
RISORSE NON DISPONIBILI	60.706,25
RISORSE DISPONIBILI	136.339,64
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	280,288,78

CCDI accordo economico

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A stipendi.sgjato@pec.it <stipendi.sgjato@pec.it>

Data giovedì 30 novembre 2023 - 15:41

Ricevuta di accettazione

Il giorno 30/11/2023 alle ore 15:41:47 (+0100) il messaggio "CCDI accordo economico" proveniente da "stipendi.sgjato@pec.it" ed indirizzato a:
giulio.panepinto@pec.commercialistipa.it ("posta certificata") rosariamurabito@pec.it ("posta certificata") michelangelo.auria@pec.odcecragusa.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec21010.20231130154147.147666.929.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml
smime.p7s

CCDI accordo economico

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A stipendi.sgjato@pec.it <stipendi.sgjato@pec.it>

Data giovedì 30 novembre 2023 - 15:41

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 30/11/2023 alle ore 15:41:59 (+0100) il messaggio "CCDI accordo economico" proveniente da "stipendi.sgjato@pec.it" ed indirizzato a "giulio.panepinto@pec.commercialistipa.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21010.20231130154147.147666.929.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml

smime.p7s

CCDI accordo economico

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A stipendi.sgjato@pec.it <stipendi.sgjato@pec.it>

Data giovedì 30 novembre 2023 - 15:41

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 30/11/2023 alle ore 15:41:59 (+0100) il messaggio
"CCDI accordo economico" proveniente da "stipendi.sgjato@pec.it"
ed indirizzato a "rosariamurabito@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21010.20231130154147.147666.929.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml
smime.p7s

CCDI accordo economico

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A stipendi.sgjato@pec.it <stipendi.sgjato@pec.it>

Data giovedì 30 novembre 2023 - 15:41

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 30/11/2023 alle ore 15:41:59 (+0100) il messaggio "CCDI accordo economico" proveniente da "stipendi.sgjato@pec.it" ed indirizzato a "michelangelo.auria@pec.odcecragusa.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21010.20231130154147.147666.929.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml
post-cert.eml
smime.p7s

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta, con voti unanimi espressi palesemente

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di delibera.

Il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, viene dichiarato dalla Giunta, con separata votazione unanime espressa favorevolmente per alzata di mano, **Immediatamente Esecutivo** a tutti i sensi di legge.

Letto approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
NICOLO' GIUSEPPE CANERA

IL SINDACO
GIUSEPPE COSMO SIVIGLIA

IL SEGRETARIO
COMUNALE
DOTT.SSA ADRIANA MANTA

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:

- E' affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____, ai sensi della L.R. N.17/2004, Art. 127, Comma N. 21;

- - E' riaffissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ ai sensi della L.R. N.17/2004, Art. 127, Comma N. 21;

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA ADRIANA MANTA

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28-12-2023

perché dichiarata Immediatamente Esecutiva, art.12 comma 2 L.R. 44/91.

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della ripubblicazione, ai sensi dell'art.12 comma 1;

Li, 28 DIC. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA ADRIANA MANTA

