

Oggetto: Modifica deliberazione n. 23 del 24.02.2022 all'oggetto: "Approvazione del nuovo sistema di misurazione della performance e di graduazione delle aree organizzative nonché dei criteri per il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di San Giuseppe Jato"

IL Responsabile del Settore Finanziario e Tributi

Dato atto che , in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel recente periodo nonché della disciplina del nuovo CCNL del 21.05.2018, relativo al comparto Funzioni locali , la Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ha provveduto con la deliberazione n.7 del 24.09.2021 all'approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente. Approvazione nuovo organigramma e nuovo funzionigramma ed assegnazione risorse umane;

Visto il D.lg.vo 27.10.2009 n.150 "Attuazione della L.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni " che è diretto allo sviluppo di una cultura di merito e della valorizzazione della qualità del lavoro, della produttività del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi della performance;

Che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa , adottano metodi idonei a misurare , valutare e premiare la performance individuale organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Visto l'art.15 del CCNL 2016/2018 che testualmente recita ai commi 1 e 4:

Comma 1." Il trattamento accessorio del personale di categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.....";

Comma 4" Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione o di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

Richiamate:

la deliberazione n. 23 del 24.02.2022 all'oggetto: "Approvazione del nuovo sistema di misurazione della performance e di graduazione delle aree organizzative nonché dei criteri per il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di San Giuseppe Jato";

la deliberazione n.45 del 07.04.2022 all'oggetto:" Approvazione del piano dettagliato degli obiettivi e della performance per il triennio 2022/2024";

la deliberazione n. 107 del 28.07.2022 all'oggetto " Presa d'atto ripartizione fondo per le risorse decentrate anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico decentrato per l'anno 2022", con la quale alla produttività viene destinata la complessiva somma di € 73.202,54 per l'anno 2022;

la deliberazione n. 178 del 31.12.2022 all'oggetto:"Pesatura Posizioni Organizzative. Quantificazione dell'importo complessivo da destinare alle retribuzioni di risultato" con la quale alle retribuzioni di risultato viene destinata la complessiva somma di € 9.926,34 per l'anno 2022;

Preso atto che il nuovo sistema di misurazione della performance, approvato con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n.23 del 24.02.2022 ,rinvia, agli artt. 11 e 16, la definizione dei criteri per l'attribuzione delle retribuzioni di risultato e dei premi per la produttività alla contrattazione decentrata integrativa;

Riscontrato che l'ultimo contratto decentrato integrativo stipulato nulla dispone in merito;

Ritenuto, pertanto, di dover intervenire a modifica ed integrazione dei citati artt. Del sistema di misurazione della performance nel seguente modo:

il comma 5 dell'art.11, il quale prevede che i criteri di accesso ai premi sono oggetto di contrattazione decentrata, è modificato nel seguente modo:" I criteri di accesso ai premi in funzione dei diversi livelli di performance sono indicati nell'allegato C al presente sistema" che si inserisce in appendice;

il comma 4 dell'art.16, il quale prevede che i criteri di accesso ai premi sono oggetto di contrattazione decentrata, è modificato nel seguente modo:" I criteri di accesso ai premi in funzione dei diversi livelli di performance sono indicati nell'allegato D al presente sistema" che si inserisce in appendice;

Ritenuto, per quanto sopra, di dovere approvare gli allegati C e D alla presente che individuano rispettivamente i criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato e i criteri per l'erogazione del compenso incentivante la produttività;

Dato atto che il contenuto del presente deliberato è stato oggetto di contrattazione decentrata in seno alla delegazione trattante tenutasi in data 31.05.2023;

Dato atto che la presente deliberazione deve essere pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto del principio della trasparenza;

Visto il vigente Orel ed il regolamento di esecuzione;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Visto il D.Lgs 74/2017;

PROPONE

-Di modificare ed integrare nel senso in premessa esposto la deliberazione n. 23 del 24.02.2022 all'oggetto: "Approvazione del nuovo sistema di misurazione della performance e di graduazione delle aree organizzative nonché dei criteri per il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di San Giuseppe Jato";

-Di approvare gli allegati C e D alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, ad integrazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, che definiscono i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato e dei premi per la produttività;

-Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" in osservanza degli obblighi di cui al decreto leg.vo 33/2013.

Il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi
f.to Rag. M. Rosa Napoli