

Pubblicazione all'Albo pretorio del
Ricevuto per il servizio Guardia Sostitutiva
dal 7 MAR. 2015 05 APR. 2015

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELL'INCENTIVO ICI/IMU (ART.25 BIS DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA)



ART. 1 – OGGETTO DEL REGOLAMENTO

Il presente Regolamento ha per oggetto i criteri e le modalità di ripartizione del fondo costituito ai sensi dell'art.25 bis de Regolamento per la disciplina dell'Imposta Unica Comunale – IMU sugli Immobili approvato dal C.C. n.46 del 29.09.2014 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 2 – COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

Il fondo è costituito annualmente da una quota pari al 15% delle somme effettivamente riscosse a seguito di accertamento e liquidazione dell'ICI/IMU evasa e/o elusa compresi interessi e sanzioni.

La percentuale destinata al fondo si intende comprensiva dei contributi a carico dell'Ente.

Il fondo è costituito a favore del personale di ruolo a tempo indeterminato e/o determinato impegnato nell'attività di accertamento, liquidazione e controllo dell'evasione dell'imposta Comunale sugli immobili anche nel caso in cui a tale attività partecipano altri soggetti esterni (professionisti, consulenti, società servizi...) qualora risulti indispensabile la partecipazione del personale interno dell'Ente per il raggiungimento dell'obiettivo finale della riscossione dell'imposta evasa.

Tale incentivo può essere esteso anche ad unità appartenenti ad altri settori dell'Ente eventualmente assegnate anche temporaneamente al servizio tributi in qualità di collaboratori nell'attività di controllo dell'evasione ICI/IMU.

ART. 3 – RIPARTIZIONE DEL FONDO

L'incentivo sarà attribuito ai seguenti soggetti:

- A) Funzionario incaricato della Posizione Organizzativa del Settore ove è allocato il Servizio Tributi
- B) Responsabile d'imposta
- C) Personale del Servizio Tributi
- D) Personale del Servizio Ragioneria
- E) Collaboratori Tecnici (geometri...)
- F) Collaboratori Amministrativi (messi comunali, addetti al Protocollo...)

Nel caso non abbiano partecipato all'attività di recupero dell'evasione tributaria collaboratori tecnici ed amministrativi, la corresponsione dell'incentivo avverrà a favore del restante personale di cui alle precedenti lett.A)B)C)D) addetto all'attività di controllo e verifica.

L'incentivo corrisposto al Funzionario incaricato della P.O. del settore ove è allocato il servizio tributi incrementa, ai sensi dell'art.8 del CCNL 05/10/2001, la retribuzione di risultato del medesimo ad integrazione del limite percentuale massimo stabilito dall'art.10, comma 3 del CCNL del 31/03/1999.

La ripartizione delle somme destinate al fondo da assegnare al personale che ha partecipato all'attività di recupero ICI/IMU avviene nel seguente modo:

- 1) 10% Al funzionario incaricato dell'attività di Direzione, coordinamento e consulenza da cumulare eventualmente a quella del punto 3);
- 2) 5% Al funzionario d'imposta (cumulabile con quella di cui al punto 3);
- 3) 70% Al personale interno del servizio tributi e ragioneria;
- 4) 15% Alle attività di supporto espletate da unità di altri settori... (messi comunali, addetti al protocollo ...).

In ogni caso il compenso massimo complessivo per ciascun anno, percepibile dal personale partecipante all'attività di recupero ICI/IMU, non potrà eccedere l'ammontare lordo annuo delle rispettive retribuzioni.

ART. 4 – ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

Il fondo è attribuito ai dipendenti che hanno partecipato all'attività di recupero ed evasione ICI/IMU, nell'ambito delle percentuali stabilite nel precedente articolo, con determinazione del Responsabile incaricato della P.O del Settore dove trova collocazione il Servizio Tributi.

L'attribuzione dell'incentivo deve tenere conto:

- dell'apporto individuale del lavoratore in termini di partecipazione effettiva ai lavori;
- dei risultati conseguiti rispetto a quelli programmati;
- della presenza in servizio (il compenso attribuito al personale a tempo determinato part-time sarà riproporzionato rispetto a quello del personale a tempo pieno);
- del rendimento dimostrato da ciascun dipendente nella esecuzione dell'attività programmata.

La determinazione di ripartizione dell'incentivo deve essere adottata alla fine di ciascun trimestre e perfezionata entro i 15 gg del mese successivo.

ART. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente regolamento entra in vigore ad avvenuta esecutività dell'atto deliberativo di approvazione. Per quanto non previsto nel presente regolamento si applicano le vigenti disposizioni di legge.

