

# COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

### COPIA ALBO

#### DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 8 del 25-01-2024

Riferim. Prop. N. 4 del 19-01-2024 Immediatamente esecutiva S

<b>OGGETTO:</b>	<b>ATTO D' INDIRIZZO MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventiquattro** del giorno **venticinque** del mese di **gennaio** alle ore **13:40** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle adunanze, in seguito ad invito di Convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<b>SIVIGLIA GIUSEPPE COSMO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CANEPA NICOLO' GIUSEPPE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>LO BIANCO MARIANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MARINO DOROTEA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>DORANCRICCHIA FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MICCICHE' DARIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

**Risultano presenti n. 4 e assenti n. 2**

Presiede il SINDACO, **GIUSEPPE COSMO SIVIGLIA**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, **DOTT.SSA ADRIANA MANTA**

Il SINDACO, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Prot. Seg. Gen. N. 04  
del 19 GEN. 2024

## LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Atto d'indirizzo modifica dotazione organica.

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale n. 71 del 22/06/2023 approvazione PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il triennio 2023-2025 esecutiva a norma di legge.

CONSIDERATO che:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'articolo 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 165/2001 stabilisce: "2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.

Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di

indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

• con decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”, nelle quali viene specificato che “*Le ... linee guida ... definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica*”;

PRESO atto che la disciplina recata dal d.lgs. 75/2017 stabilisce che la dotazione organica è un “valore finanziario di spesa potenziale” e che per gli enti locali “sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”;

VISTO l'art. 33, comma 2 del cosiddetto “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, testo vigente che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, abrogando il vincolo del turn over e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

VISTO il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

#### RICHIAMATI:

□ il DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

□ l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

□ - l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione

1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari (d'ora in avanti "Avviso") in data 20 novembre 2023,

#### RILEVATO CHE:

- Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;

- I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.

- con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale;

- la ricognizione del fabbisogno ed il riparto delle risorse saranno effettuate in base alle manifestazioni di interesse che perverranno;

- con il DPCM di cui sopra, saranno definiti il numero di unità di personale da assumersi complessivamente per ciascun territorio regionale, per ciascuna regione, provincia, città metropolitana, e per i comuni ed unioni dei comuni, individuando i profili professionali richiesti in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea.

#### DATO ATTO CHE

- Così come previsto dai punti 7.1 e 7.2 dell'Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare – a pena di irricevibilità e/o inammissibilità - i requisiti indicati.

A pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'Ente, tramite il Sindaco, il Legale rappresentante o soggetto da esso delegato dovrà dichiarare - attraverso la compilazione, caricamento sottoscrizione ed invio - sulla Piattaforma:

- di aver letto, accettato e sottoscritto integralmente i contenuti dell'Avviso e le condizioni e gli impegni ivi specificati;

- l'attestazione della consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti;

- l'indicazione del numero di personale attualmente impiegato per la gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione;

- il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica;

- il numero di unità di personale richieste e i relativi profili professionali in coerenza con l'attuazione degli investimenti e progetti della politica di coesione europea, in ordine di priorità (prima unità di personale

indicata = personale ritenuto prioritario; seconda unità di personale indicata = seconda priorità; etc.).

- l'assunzione dell'impegno a mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza di finanziamento per le finalità del presente avviso;

- la garanzia all'assunzione - in ipotesi di previsione di assegnazione di personale nel DPCM - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale

dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali;

- l'assunzione dell'obbligo di adibire il personale reclutato, fino al 31/12/2029, esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea;

- l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che verranno messe a disposizione dal PN CapCoe;

- l'impegno dell'Ente, entro la data di assunzione del personale, a procedere, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM.

EVIDENZIATO che la manifestazione di interesse per l'adesione al programma di assistenza tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 Priorità 1 operazione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato deve essere presentata con decorrenza dal 30 Novembre ed entro il 31 gennaio 2024;

CONSIDERATO che il comune di San Giuseppe Jato è beneficiario di finanziamenti a valere sul fondo di sviluppo e coesione territoriale (delibera CIPESS n. 1 /2022 e n. 35/2022) e che per la corretta gestione degli stessi si ritiene indispensabile dotarsi di due un esperto nella gestione, controllo e rendicontazione dei fondi europei in ragione della carenza di personale e delle professionalità in servizio;

VALUTATA LA NECESSITA' pertanto di provvedere alla variazione della dotazione organica includendo due nuove figure di Ingegnere , appartenente all'area dei funzionari e delle E.Q. (Ex cat D) la cui assunzione avverrà tramite le procedure e i fondi in argomento;

Dato atto che la superiore modifica dovrà essere inserita nel PIAO 2024/2026 Sezione III Capitale Umano sottosezione "programmazione dotazione organica e struttura organizzativa" e sottosezione 3.4 "Programmazione triennale fabbisogno personale" includendo due nuove figure di Ingegnere appartenente all'Area dei Funzionari e delle EQ

Evidenziato che la previsione delle nuove unità e nella dotazione organica dell'ente e la previsione della sua assunzione con decorrenza dal 2024 non incide sul limite di spesa di personale in quanto i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

Acquisito:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267;

- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere dei Revisori dei Conti che si allega al presente atto;

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di esprimere atto d'indirizzo al Responsabile del Settore Finanziario e Tributi la modifica alla Dotazione Organica come riportata nell'allegato A) al presente provvedimento;

Di dare mandato al Segretario Comunale e al Responsabile del personale di provvedere agli atti successivi relativi alle modifiche al PIAO Sezione III Capitale Umano sottosezione "programmazione dotazione organica e struttura organizzativa" e sottosezione 3.4 "Programmazione triennale fabbisogno personale"

Al fine di provvedere all'invio della manifestazione di interesse tramite la Piattaforma accessibile all'indirizzo: <http://portaleavvisi.capcoe.gov.it> e raggiungibile anche dalla pagina istituzionale del Dipartimento per le Politiche di Coesione e del PN CapCoe. ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo

SAN GIUSEPPE JATE, LI 19.01.2024

## Dotazione organica rimodulata in data 15/01/2024

DOTAZIONE ORGANICA 15/01/2024							
Profilo Professionale	AREA	totale numero posti	numero posti full-time	posti coperti full-time	numero posti part-time	posti coperti part-time	Posti vacanti
Funzionario Tecnico /Ingegnere	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex-D	2					2
Funzionario Contabile/Ragioniere	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex-D3	1	1	1			
Istruttore Direttivo/ Assistente Sociale	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex-D	1			1	1	
Istruttore Direttivo Tecnico/Geometra	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex-D	1	1	1			
Istruttore Direttivo Amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex-D	1	1	1			
Istruttore Amministrativo	Istruttori ex-C	21	3	3	18	18	
Istruttore Didattico/Insegnanti attività integrative	Istruttori ex-C	3	3	3			
Istruttore Geometra	Istruttori ex-C	8	2	2	6	6	
Istruttore Sistemista Informatico	Istruttori ex-C	1			1	1	
Istruttore Contabile/Ragioniere	Istruttori ex-C	7	4	4	3	3	
Agente Polizia Municipale	Istruttori ex-C	5	3	3	2	2	
Collaboratore Contabile	Operatori Esperti ex- B	2			2	2	
Collaboratore Amministrativo	Operatori Esperti ex- B	3			3	3	
Collaboratore Autista	Operatori Esperti ex- B	1	1	1			
Esecutore	Operatori Esperti ex- B	32			32	32	
Operatore	Operatori Esperti ex- B	2			2	2	
Operatori	Operatori ex- A	3	1	1	2	2	
<b>TOTALI</b>		<b>94</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>2</b>

OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, DELL'ART. 147 COMMA 1 E DELL'ART. 147 BIS DEL D. LEG.VO. 267/2000, COME MODIFICATO DAL D.L. 174/2012, E SUCCESSIVE MODIFICHE.

---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

X IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E TRIBUTI  
RAG. M.R. NAPOLI

---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

X ○ IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE, HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE

OVVERO

- IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE, HA ESPRESSO PARERE NON FAVOREVOLE PER LE SEGUENTI MOTIVAZIONI:

OVVERO

- IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE, DICHIARA CHE IL PARERE NON È DOVUTO IN QUANTO IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E/O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E TRIBUTI  
RAG. M.R. NAPOLI

SAN GIUSEPPE JATO, LI 19.01.2024

---

PROF. N1776  
del 24-01-2024

# COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

## *Città Metropolitana di Palermo* ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 23/01/2024	OGGETTO: Parere su proposta di deliberazione della giunta comunale n.4 del 19.01.2024 avente ad oggetto atto di indirizzo modifica dotazione organica.
-----------------	--

L'anno 2024, il giorno ventitre del mese di gennaio, l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della giunta comunale n.4 del 19.01.2024 avente ad oggetto atto di indirizzo modifica dotazione organica.

\*\*\*\*\*

- il collegio, procede ad esaminare i dati riportati nella proposta di deliberazione di Giunta comunale riportata in oggetto al fine di rilasciare il prescritto parere;

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001

- l'art. 33 del d.lgs.165/2001

- l'art. 19 del DL 124/2023, che prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento delle capacità amministrativa di alcune regioni, tra cui la Sicilia, prevede per diverse amministrazioni tra cui i comuni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, di poter assumere con contratto a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021- Comparto funzioni locali- nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

**Considerato che** con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno del personale;

**Considerato che** il Comune di San Giuseppe Jato è beneficiario di finanziamenti a valere sul fondo di sviluppo e coesione territoriale (delibera CIPES n.1/2022 e n.35/2022) e che per la corretta gestione degli stessi si ritiene indispensabile dotarsi di due esperti nella gestione, controllo e rendicontazione dei fondi europei in ragione della carenza di personale e delle professionalità in servizio;

**Considerata** la necessità da parte dell'Ente di provvedere alla variazione della dotazione organica includendo due nuove figure di Ingegnere, appartenente all'aerea dei funzionari e delle E.Q. (Ex cat. D), la cui assunzione avverrà tramite i fondi di sviluppo e coesione territoriale;

**Considerato che** la previsione delle nuove unità nella dotazione organica dell'Ente e la previsione della sua assunzione con decorrenza del 2024 non incide sul limite di spesa di personale in quanto i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

**Visto** l'allegato A alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n.4 del 19.01.2024;

**Visto** il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui in oggetto rilasciato dalla Responsabile del settore Finanziario e Tributi Rag. M.R. Napoli;

**Visto** il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui in oggetto rilasciato dalla Responsabile del settore Finanziario e Tributi Rag. M.R. Napoli;

#### **ESPRIME**

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di giunta comunale n.4 del 19.01.2024 avente ad oggetto la modifica della dotazione organica.

Letto, approvato e sottoscritto

#### **L'organo di revisione economico-finanziaria**

Dott. Michelangelo Aurnia

Dott.ssa Rosaria Murabito

Dott. Giulio Panepinto

**(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)**

# COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

## *Città Metropolitana di Palermo* ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 23/01/2024	OGGETTO: Parere su proposta di deliberazione della giunta comunale n.4 del 19.01.2024 avente ad oggetto atto di indirizzo modifica dotazione organica.
-----------------	--

L'anno 2024, il giorno ventitre del mese di gennaio, l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della giunta comunale n.4 del 19.01.2024 avente ad oggetto atto di indirizzo modifica dotazione organica.

\*\*\*\*\*

- il collegio, procede ad esaminare i dati riportati nella proposta di deliberazione di Giunta comunale riportata in oggetto al fine di rilasciare il prescritto parere;

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001

- l'art. 33 del d.lgs.165/2001

- l'art. 19 del DL 124/2023, che prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento delle capacità amministrativa di alcune regioni, tra cui la Sicilia, prevede per diverse amministrazioni tra cui i comuni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, di poter assumere con contratto a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021- Comparto funzioni locali- nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

**Considerato che** con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno del personale;

**Considerato che** il Comune di San Giuseppe Jato è beneficiario di finanziamenti a valere sul fondo di sviluppo e coesione territoriale (delibera CIPES n.1/2022 e n.35/2022) e che per la corretta gestione degli stessi si ritiene indispensabile dotarsi di due esperti nella gestione, controllo e rendicontazione dei fondi europei in ragione della carenza di personale e delle professionalità in servizio;

**Considerata** la necessità da parte dell'Ente di provvedere alla variazione della dotazione organica includendo due nuove figure di Ingegnere, appartenente all'aerea dei funzionari e delle E.Q. (Ex cat. D), la cui assunzione avverrà tramite i fondi di sviluppo e coesione territoriale;

**Considerato che** la previsione delle nuove unità nella dotazione organica dell'Ente e la previsione della sua assunzione con decorrenza del 2024 non incide sul limite di spesa di personale in quanto i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

**Visto** l'allegato A alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n.4 del 19.01.2024;

**Visto** il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui in oggetto rilasciato dalla Responsabile del settore Finanziario e Tributi Rag. M.R. Napoli;

**Visto** il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui in oggetto rilasciato dalla Responsabile del settore Finanziario e Tributi Rag. M.R. Napoli;

**ESPRIME**

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di giunta comunale n.4 del 19.01.2024 avente ad oggetto la modifica della dotazione organica.

Letto, approvato e sottoscritto

**L'organo di revisione economico-finanziaria**

Dott. Michelangelo Aurnia

Dott.ssa Rosaria Murabito

Dott. Giulio Panepinto

**(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)**

Letto approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.TO MARIANO LO BIANCO

**IL SINDACO**

F.TO GIUSEPPE COSMO  
SIVIGLIA

**IL SEGRETARIO  
COMUNALE**

F.TO DOTT.SSA ADRIANA MANTA

---

**Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo**

Li, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA ADRIANA MANTA

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

**CHE la presente deliberazione:**

- E' affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_, ai sensi della L.R. N.17/2004, Art. 127, Comma N. 21;
- - E' riaffissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_, ai sensi della L.R. N.17/2004, Art. 127, Comma N. 21;

IL MESSO COMUNALE

\_\_\_\_\_

Li, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA ADRIANA MANTA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale,

**CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25-01-2024**

- perché dichiarata Immediatamente Esecutiva, art.12 comma 2 L.R. 44/91.
- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della ripubblicazione, ai sensi dell'art.12 comma 1;

Li, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DOTT.SSA ADRIANA MANTA