



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA ALBO

DI DELIBERAZIONE
DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA
GIUNTA COMUNALE

Numero 78 Del 06-07-2023

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sei** del mese di **luglio** alle ore **16:15**, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Commissione Straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente nominata con D.P.R. del 09 Luglio 2021

Così composta:

			PRESENTE	ASSENTE
1	Dott.ssa ESTHER MAMMANO	Viceprefetto	X	
2	Dott.ssa FEDERICA NICOLSI	Viceprefetto- Aggiunto		X
3	Dott.ssa SUSANNA CONTE	Funzionario Economico Finanziario	X	

Assumono la funzione della Giunta Comunale, con l'assistenza del Segretario Generale del Comune, **Dott.ssa Sonia Acquado**.

Oggetto: **Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

Premesso che:

- per consentire alla delegazione trattante ed al suo Presidente di espletare l'attività negoziale con le organizzazioni sindacali dei lavoratori in modo coerente con la volontà dell'Amministrazione comunale, si ritiene opportuno e necessario formulare le direttive utili per definire gli obiettivi ed i vincoli secondo i suggerimenti offerti dall'ARAN;
- ai sensi dell'art.2, comma 3, del d. leg.vo 165/01, e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL;
- **Visto il D. Lgs. n. 75/2017** che prevede all'**art. 23 co. 2**, che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- **Visto il D.L. n. 34 del 30/4/2019**, convertito con L. n. 58 del 28/6/2019, che prevede all'**art. 33 co. 2** che il "limite 2016" sia adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Visto l'art.1, comma 236, della L.208/2015 (Legge di stabilità 2016)che stabiliva "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1°gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Considerato che il D.L. 6 marzo 2014 n.16, convertito con modificazioni dalla legge n.68/2014, all'art.4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi " e considerate la circolare del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che "Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli";

Preso atto che il Comune di San Giuseppe Jato ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Dato atto che l'art. 80 del CCNL 16 novembre 2022 comma 2 prevede che le risorse decentrate disponibili per la contrattazione

integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL, nel rispetto del vincolo di destinazioni della parte variabile del fondo secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti:

- le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazioni fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.
- La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al

raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

Accertato che il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi con determina n. 313 del 10.05.2023 ha formalmente costituito per il corrente anno il fondo per le risorse decentrate nella misura di € 284.357,92;

Visto il parere favorevole dei Revisori dei Conti contenuto nel verbale n. 40 del 15/06/2023 sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 in coerenza con la determina n. 313 del 10/05/2023 del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi;

Considerato che, spetta all'Organo esecutivo fornire le linee di indirizzo in merito alla successiva contrattazione definendone i limiti entro cui la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 170 del 22/12/2021, debba procedere alle relative negoziazioni con le parti sindacali, nei limiti delle risorse disponibili;

Ritenuto di dover fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa, le seguenti linee di indirizzi inerenti la destinazione delle risorse decentrate previste per l'anno 2023 :

indennità condizioni di lavoro da attribuire valorizzando i profili di rischio elevato e la disponibilità allo svolgimento di servizi in orari disagiati;

indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art.24, comma 1, CCNL 14.09.2000 da mantenere al fine di garantire il livello qualitativo dei servizi in essere;

indennità per specifiche responsabilità da destinare ad un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;

indennità di servizio esterno da attribuire al personale della Polizia Municipale;

compensi diretti ad incentivare la produttività, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, da collegare esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività svolte, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale, con la sola esclusione dei Responsabili di Posizioni Organizzative.

I compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali -quantitativo dei servizi e non è consentita l'attribuzione generalizzata sulla base di automatismi comunque denominati;

corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016, nonché degli incentivi per recupero evasione IMU-TARI ex art. 1 comma 1091 L.145/2018, sulla base e nei limiti dell'apposito regolamento, e di altri incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, finalizzati all'incentivazione di prestazioni e di risultati ed erogati a seguito della misurazione del contributo individuale alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

PROPONE

- di fornire alla delegazione trattante i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per la destinazione delle risorse decentrate al personale relativa all'anno 2023 come esposti in premessa;
- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi
f.to Rag. M. R. Napoli

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, DELL'ART. 147 COMMA 1 E DELL'ART. 147 BIS
DEL D. LEG.VO. 267/2000, COME MODIFICATO DAL D.L. 174/2012, E SUCCESSIVE
MODIFICHE.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E TRIBUTI
F.to M. R. NAPOLI**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE, HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE;

OVVERO

**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE, HA ESPRESSO PARERE NON FAVOREVOLE PER
LE SEGUENTI MOTIVAZIONI:**

OVVERO

**IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE, DICHIARA CHE IL PARERE NON E' DOVUTO IN
QUANTO IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E/O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E TRIBUTI
F.to RAG. MARIA ROSA NAPOLI**

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi relativa a ' **LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023**'

Visto che la proposta suddetta è dotata:

- Dal parere tecnico favorevole del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi previsto dalla legge;
- Dal parere contabile favorevole del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi previsto dalla legge;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui sopra, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto confermato e sottoscritto:

I Commissari Straordinari

F.to Dott.sa Esther Mammano

F.to Dott.ssa Susanna Conte



Il Segretario Generale
Dott.ssa Sonia Acquado

Pubblicazione Il sottoscritto Messo Comunale	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
ATTESTA	Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 03.12.1991, n. 44
Che la presente delibera è registrata al n. _____ del reg. all'Albo Pretorio on-line per rimanervi giorni 15 consecutivi	ATTESTA
San Giuseppe Jato, li _____	Che la presente deliberazione
Il Messo Comunale _____	E' stata affissa all'Albo pretorio on-line il giorno _____ per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 11 - I° comma L.R. 44)
	Il Segretario Generale _____
	San Giuseppe Jato, li _____

Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, sulla base degli atti di ufficio, ai sensi della L.R. 03.12.1991, N. 44 e successive modifiche ed integrazioni

ATTESTA

Che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il 06 LUG, 2023 ai sensi dell'art. 12

[] comma 1 (Decorsi gg. 10 dalla pubblicazione).

comma 2 (immediatamente esecutiva)

Della L.R. N. 44 del 03.12.1991

Dalla residenza Municipale, li 06 LUG, 2023

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Sonia Acquado